

Hà Nội, ngày 14 tháng 10 năm 2024

*
Số 670-BC/ĐU

BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 65-KL/TW, ngày 30/10/2019 về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa IX về công tác dân tộc trong tình hình mới

Thực hiện Công văn số 2660-CV/ĐUK, ngày 25/9/2024 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương (Đảng ủy Khối) về việc báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 65-KL/TW, ngày 30/10/2019 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 12/3/2003 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa IX về công tác dân tộc trong tình hình mới (Nghị quyết 24/Kết luận 65), Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam báo cáo kết quả 05 năm thực hiện Kết luận số 65-KL/TW cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm tình hình

Thực hiện Kết luận số 31-KL/TW ngày 06/11/2008 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Hướng dẫn số 5032-HD/BTCTW ngày 18/11/2008 của Ban Tổ chức Trung ương, Đảng ủy Khối đã quyết định thành lập Đảng bộ toàn Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, lấy tên gọi là: Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Quyết định số 849-QĐ/ĐUK ngày 17/12/2008) là đảng bộ cấp trên cơ sở. Đến nay, mô hình Đảng bộ toàn Tập đoàn đã đi vào hoạt động 16 năm, việc kiện toàn, sắp xếp tổ chức đảng luôn đồng bộ với quá trình thành lập, tái cấu trúc các doanh nghiệp trong Tập đoàn.

Hiện, Đảng bộ Tập đoàn có 32 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc (trong đó: có 11 đảng bộ, đảng ủy được thí điểm giao một số quyền cấp trên cơ sở, 6 đảng bộ, đảng ủy được ủy quyền kết nạp và kỷ luật đảng viên tới mức khai trừ đảng, 11 đảng ủy cơ sở, 4 chi bộ cơ sở với hơn 13.383 đảng viên, hoạt động trên các địa bàn trong cả nước và nước ngoài. Toàn Đảng bộ Tập đoàn có 967 tổ chức đảng các cấp tính từ chi bộ trở lên, trong đó có 119 đảng bộ cơ sở, 36 chi bộ cơ sở, 15 đảng bộ bộ phận và 797 chi bộ trực thuộc, trong đó có 4 chi bộ đảng ở nước ngoài.

Cùng với quá trình hình thành và phát triển của Tập đoàn, các đoàn thể chính trị - xã hội trong Tập đoàn cũng được thành lập gồm: Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh và Hội Cựu chiến binh Tập đoàn.

2. Tổng số cán bộ, đảng viên, người lao động là người dân tộc thiểu số

Tổng số cán bộ, đảng viên, người lao động là người dân tộc thiểu số là 335 người (chiếm tỷ lệ 0,62 % trên tổng số 53.301 cán bộ, đảng viên, người lao động Dầu khí tính đến thời điểm tháng 10/2024).

3. Phân loại trình độ người lao động là người dân tộc thiểu số.

- Lao động phổ thông: 154 người
- Chuyên môn trung cấp, đào tạo nghề: 27 người
- Chuyên môn đại học, cao đẳng: 137 người
- Sau đại học: 17 người.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

1.1. Việc quán triệt, triển khai các văn bản của cấp trên về công tác dân tộc

Nghị quyết 24 đã nêu rõ: *"Ngay từ khi mới ra đời và trong suốt quá trình lãnh đạo cách mạng, Đảng ta luôn xác định vấn đề dân tộc, công tác dân tộc và đoàn kết các dân tộc có vị trí chiến lược quan trọng trong cách mạng nước ta. Dựa trên những quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh về vấn đề dân tộc, Đảng ta đã đề ra các chủ trương, chính sách dân tộc, với những nội dung cơ bản là: Bình đẳng, đoàn kết, tương trợ giúp nhau cùng phát triển"*. Trong tình hình hiện nay, chính sách dân tộc ngày càng được Đảng, Nhà nước, Chính phủ quan tâm cả về vật chất và tinh thần. Bám sát chỉ đạo của Trung ương và Đảng ủy Khối, Đảng ủy Tập đoàn thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, đoàn thể thuộc Tập đoàn tổ chức quán triệt, thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Đảng ủy Khối về công tác dân tộc, thông qua việc sao gửi văn bản; phổ biến, quán triệt tại các hội nghị về công tác xây dựng Đảng. Tập đoàn và các cấp ủy trực thuộc, các đoàn thể Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đoàn Thanh niên và Hội Cựu chiến binh Tập đoàn tổ chức tuyên truyền tới toàn thể cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động bằng các hình thức phù hợp.

Các cấp ủy, chính quyền và đoàn thể Tập đoàn luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, nhận thức sâu sắc về chiến lược phát triển vùng dân tộc thiểu số trong tình hình mới. Quan tâm công tác đào tạo bồi dưỡng, quy hoạch cán bộ, đảng viên là người dân tộc thiểu số và ưu tiên chính sách, tuyển dụng đối với người dân tộc thiểu số làm việc tại đơn vị phù hợp với tình hình thực tế.

1.2. Việc ban hành các văn bản của đơn vị

Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành 11 văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện nhiệm vụ liên quan đến công tác dân tộc và đại đoàn kết dân tộc. Cụ thể hóa bằng các nghị quyết, chương trình, kế hoạch thực hiện nhiệm vụ chính trị, an ninh quốc phòng của Đảng bộ Tập đoàn qua các nhiệm kỳ và hằng năm; ban hành các báo cáo kết quả triển khai thực hiện các nội dung liên quan đến công tác dân tộc (Một số văn bản tiêu biểu như: Kế hoạch học tập và triển khai thực hiện Chi thị

05, chuyên đề năm 2020 "*Tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*"; Chương trình hành động của Đảng ủy Tập đoàn (số 715-CTr/ĐU ngày 27/2/2024) về thực hiện các Nghị quyết số 42, 43, 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Hội nghị lần thứ tám Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII; Công văn số 891-CV/ĐUTLVN, ngày 14/9/2023 về Tuyên truyền và hưởng ứng Giải báo chí "Vì sự nghiệp Đại đoàn kết dân tộc" Lần thứ XVI, năm 2023-2024 (*Phụ lục chi tiết kèm theo*).

1.3. Công tác kiểm tra, sơ kết, tổng kết việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, kết luận... và các văn bản liên quan khác của Trung ương

Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện Kết luận 65/Nghị quyết 24 được Tập đoàn và các cấp ủy, đơn vị, đoàn thể trực thuộc quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và cụ thể hoá, tổ chức thực hiện nghiêm túc gắn với các đợt kiểm tra, giám sát chuyên đề, định kỳ thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Trung ương, nghị quyết đại hội đảng các cấp¹. Việc kiểm tra, giám sát bảo đảm đúng phương hướng, phương châm, nguyên tắc, thủ tục, quy trình; thực hiện đúng quy chế phối hợp công tác kiểm tra, giám sát.

Từ 2020 đến nay, Đảng ủy Tập đoàn đã tổ chức làm việc với 37 lượt đơn vị để rà soát, hướng dẫn đánh giá, giám sát kết quả triển khai thực hiện nghị quyết, kết luận chuyên đề; ngay sau các buổi làm việc đã ban hành các biên bản/thông báo kết luận và hỗ trợ các đơn vị triển khai, tháo gỡ những vướng mắc trong thực hiện.

2. Kết quả thực hiện Kết luận số 65-KL/TW

2.1. Công tác tuyên truyền, chủ trương đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác dân tộc

Tập đoàn đã tổ chức tuyên truyền Kết luận 65, các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật Nhà nước về công tác dân tộc trong toàn Tập đoàn thông qua các phương tiện truyền thông như tạp chí, bản tin, trang tin điện tử; lồng ghép tổ chức tại các hội nghị giao ban, sinh hoạt chuyên đề; từ đó góp phần giáo dục cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động Dầu khí nhận thức đầy đủ, sâu sắc về tầm quan trọng của công tác dân tộc; tạo sự thống nhất giữa lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện trong toàn Tập đoàn.

Cùng với đó, các cấp ủy, đơn vị, đoàn thể trong Tập đoàn đã kết hợp nhiều hình thức tuyên truyền như: thông qua sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, chi đoàn, chi hội; cấp phát tài liệu cho cán bộ, đảng viên tự nghiên cứu; tổ chức các hội nghị, hội thảo, tọa đàm, diễn đàn (trực tiếp/trực tuyến) chuyên đề về công tác xây dựng Đảng,... Tạp chí Năng lượng Mới/Petrotimes, các trang tin, bản tin của các đơn vị, đoàn thể thường xuyên đăng tải, tuyên truyền nội dung Kết luận 65/Nghị quyết 24

¹ Từ 2021 đến hết Quý I/2024, cấp ủy các cấp trong Đảng bộ Tập đoàn đã tiến hành kiểm tra 419 tổ chức đảng và 678 đảng viên, giám sát 502 tổ chức đảng với 768 đảng viên; Ủy ban kiểm tra các cấp trong toàn đảng bộ đã giám sát chuyên đề đối với 361 tổ chức đảng và 426 đảng viên.

² Năm 2021: 5 đơn vị; năm 2022: 6 đơn vị; năm 2023: 11 đơn vị và 4 tháng đầu năm 2024: 6 đơn vị.

không chỉ góp phần tích cực vào việc nâng cao nhận thức mà còn giáo dục tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tinh thần đoàn kết, tính kỷ luật, kỷ cương cho toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động Dầu khí.

2.2. Tham gia đóng góp hoàn thiện chính sách đối với cán bộ làm công tác dân tộc, nhất là cán bộ công tác ở cơ sở vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi (không có)

2.3. Công tác đào tạo bồi dưỡng, quy hoạch cán bộ, đảng viên là người dân tộc thiểu số, công tác tạo nguồn cán bộ nữ là người dân tộc thiểu số, chính sách đặc thù tuyển dụng đối với dân tộc thiểu số vào làm việc tại doanh nghiệp (Không có)

2.4. Kết quả hỗ trợ cho sinh viên là người dân tộc thiểu số (Không có)

2.5. Kết quả thực hiện công tác an sinh xã hội ở vùng núi, vùng dân tộc

Thực hiện Nghị quyết 30a của Chính phủ, Tập đoàn được giao hỗ trợ các địa phương trong công tác giảm nghèo nhanh và bền vững, góp phần thay đổi bộ mặt kinh tế xã hội, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho nhân dân nói chung, người dân tộc nói riêng. Trong đó tập trung hỗ trợ nhà cho hộ nghèo, hộ chính sách, xây trường học, đào tạo nghề, hỗ trợ trồng trọt, chăn nuôi, xây dựng công trình hạ tầng kinh tế xã hội. Tổng số tiền chi theo NQ 30a và công tác an sinh xã hội (giai đoạn 2019-2024) là 3.154,7 tỷ đồng³. Bên cạnh đó, Tập đoàn đang triển khai thi đua thực hiện chỉ tiêu xây dựng, tu sửa 4.000 ngôi nhà Nghĩa tình Dầu khí cho đồng bào nghèo trong cả nước.

Vừa qua, hưởng ứng lời kêu gọi của lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, với tinh thần tương thân tương ái, phát huy văn hóa “Nghĩa tình” người Dầu khí, Tập đoàn và các đơn vị, đoàn thể đã thực hiện kinh phí khắc phục hậu quả thiệt hại do cơn bão Yagi là 92,5 tỷ đồng trong đó bao gồm chi phí tham gia tái thiết toàn bộ khu dân cư thôn Kho Vàng xã Cốc Lầu, huyện Bắc Hà, tỉnh Lào Cai và Làng Nữ xã Long Khánh, huyện Bảo Yên, tỉnh Lào Cai). Công tác an sinh xã hội luôn được Tập đoàn coi là một trong những nội dung quan trọng trong chiến lược phát triển lâu dài và bền vững, là trách nhiệm, tình cảm của những người lao động Dầu khí đối với cộng đồng và xã hội.

2.6. Tham gia công tác bảo đảm quốc phòng - an ninh, giữ gìn, phát huy bản sắc văn hóa tốt đẹp của các dân tộc

Công tác bảo đảm quốc phòng - an ninh được Tập đoàn triển khai sâu rộng, toàn diện ở tất cả các cấp. Các đơn vị thành viên tích cực thực hiện nhiệm vụ quân sự, quốc phòng theo đúng sự chỉ đạo của cơ quan quân sự địa phương (địa bàn nơi các đơn vị đứng chân); chủ động xây dựng các phương án tác chiến trong việc đảm bảo an ninh, an toàn và trật tự xã hội nơi có các hoạt động sản xuất kinh

³ Năm 2020: 456,5 tỷ đồng; Năm 2021: 1056,5 tỷ đồng; Năm 2022: 422,7 tỷ đồng; Năm 2023: 750 tỷ đồng; 8 tháng năm 2024: 469 tỷ đồng.

doanh. Các đơn vị có hoạt động dầu khí trên biển đã phối hợp chặt chẽ với Bộ Tư lệnh Hải quân trong công tác đảm bảo an ninh, an toàn dầu khí và tham gia bảo vệ chủ quyền quốc gia trên biển, qua đó góp phần khẳng định chủ quyền trên biển của Tổ quốc. Hằng năm, tổ chức làm việc với các địa phương ven biển để tuyên truyền, hướng dẫn về nhiệm vụ đảm bảo an ninh, an toàn dầu khí.

Cùng với đó, Tập đoàn thường xuyên quán triệt sâu sắc các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, Nhà nước, Bộ Quốc phòng về công tác quốc phòng - an ninh để tăng cường công tác quản lý nhà nước về quốc phòng trong Ngành; xây dựng, ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị thành viên tổ chức thực hiện. Ban Chi huy Quân sự Tập đoàn và các đơn vị thành viên được củng cố, kiện toàn bảo đảm đủ số lượng, cơ cấu phù hợp, hoạt động huấn luyện quân sự, giáo dục, bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh cho các đối tượng ngày càng nề nếp, hiệu quả.

Song song với các hoạt động trong công tác bảo đảm quốc phòng - an ninh cũng như an sinh xã hội, Tập đoàn luôn coi trọng việc giữ gìn và phát huy văn hóa tốt đẹp của các dân tộc.

2.7. Hỗ trợ tư vấn chuyển dịch cơ cấu kinh tế theo hướng sản xuất hàng hóa, phù hợp với văn hóa, tập quán từng dân tộc

Tập đoàn xây dựng và triển khai kế hoạch tuyên truyền phổ biến pháp luật hàng năm, chú trọng tuyên truyền quy định của pháp luật liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh, hỗ trợ tư vấn chuyển dịch cơ cấu kinh tế theo hướng sản xuất hàng hóa, phù hợp với văn hóa, tập quán từng dân tộc, tạo động lực cho bà con vươn lên, tự lập trong cuộc sống, nổi bật như các đơn vị: Công ty cổ phần Lọc hóa dầu Bình Sơn với việc tiếp nhận, quản lý và đưa vào vận hành NMLD Dung Quất đã góp phần thu hút đầu tư, thay đổi cơ cấu kinh tế Quảng Ngãi từ một tỉnh thuần nông sang phát triển kinh tế theo hướng công nghiệp; là tiền đề, động lực làm thay đổi vùng kinh tế miền Trung; Tổng Công ty Cổ phần Phân bón Dầu khí Cà Mau và Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí với nhiều chuỗi chương trình đồng hành hỗ trợ bà con nông dân, nhất là đồng bào dân tộc thiểu số cùng hướng tới nền nông nghiệp Việt Nam phát triển bền vững.

3. Đánh giá chung, khó khăn, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm

3.1. Đánh giá chung

Tập đoàn và các cấp ủy, đơn vị, đoàn thể trong toàn Tập đoàn nhận thức đầy đủ về ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác dân tộc. Luôn quan tâm đúng mức trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc thực hiện Kết luận số 65-KL/TW, ngày 30/10/2019 về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa IX về công tác dân tộc trong tình hình mới; thường xuyên tổ chức tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác dân tộc, nhất là các vấn đề có liên quan đến Tập đoàn;

quan tâm công tác tạo nguồn quy hoạch, bồi dưỡng cán bộ người dân tộc thiểu số có đủ phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Các hoạt động an sinh xã hội, hoạt động tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng tại vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi được Tập đoàn duy trì thường xuyên, được toàn thể cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động Dầu khí nhiệt tình hưởng ứng, qua đó góp phần nâng cao đời sống của đồng bào các dân tộc thiểu số, nhất là ở những địa bàn Tập đoàn được giao đảm nhận, hỗ trợ.

3.2. Khó khăn, hạn chế và nguyên nhân

Các chương trình an sinh xã hội được thực hiện ở vùng núi, nơi có nhiều đồng bào người dân tộc thiểu số đa phần tập trung chủ yếu vào việc hỗ trợ kinh phí giải quyết vấn đề nhà ở cho người dân có hoàn cảnh khó khăn, không có khả năng lao động... Tuy nhiên, xuất phát điểm của vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi thấp, địa hình chia cắt, khí hậu khắc nghiệt, chất lượng nguồn nhân lực thấp, thiếu việc làm cho nên thu nhập rất bấp bênh, khó thoát nghèo. Tác động tiêu cực của biến đổi khí hậu ngày càng gia tăng, thiên tai, bão lũ ảnh hưởng rất lớn đến vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi sinh sống như: tình trạng sạt lở đất, lũ ống, lũ quét, hạn hán... làm cho đời sống của đồng bào dân tộc thiểu số đã khó khăn lại càng khó khăn hơn.

Một số ít cấp ủy, đơn vị nhất là các đơn vị không có người lao động là người dân tộc thiểu số chưa thật sự quan tâm đến công tác dân tộc. Công tác tuyên truyền về công tác dân tộc còn hạn chế, có lúc, có nơi còn chung chung.

3.3. Bài học kinh nghiệm

Một là, thực hiện nghiêm túc, toàn diện, có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng về công tác dân tộc; nắm chắc và dự báo chính xác tình hình.

Hai là, phát huy vai trò của các đoàn thể chính trị - xã hội, nhất là trong công tác vận động cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động phát huy tinh thần đoàn kết dân tộc.

Ba là, thường xuyên kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác dân tộc.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Dự báo tình hình tác động đến công tác dân tộc trong thời gian tới

Quá trình hội nhập quốc tế, diễn biến của tình hình thế giới có tác động lớn đến việc thực hiện chính sách dân tộc ở nước ta, sự phân hóa giàu nghèo, phân cực xã hội, chủ nghĩa dân tộc cực đoan, xung đột sắc tộc, xung đột tôn giáo, bạo loạn chính trị, ly khai, lật đổ; mạng internet và mạng xã hội ngày càng tham gia trực tiếp vào đời sống chính trị, xã hội của các quốc gia... Thời gian tới, người dân tộc thiểu số có những yếu tố tiềm ẩn sự phức tạp, các thế lực thù địch có thể sẽ lợi dụng chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước để tuyên truyền,

xúi giục những phần tử xấu gây ảnh hưởng đến an ninh trật tự. Do vậy, yêu cầu đặt ra đối với cấp ủy, đơn vị, đoàn thể các cấp trong Đảng bộ Tập đoàn cần chủ động làm tốt công tác tuyên truyền, vận động; quan tâm công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, xem xét kết nạp Đảng đối với cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động là người dân tộc thiểu số đảm bảo chất lượng.

2. Nhiệm vụ, giải pháp thực hiện để làm tốt hơn công tác dân tộc trong thời gian tới

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo và nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng về công tác dân tộc, nhất là ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi trong tình hình mới. Kiên trì thực hiện các quan điểm của Đảng về công tác dân tộc trong Nghị quyết số 24-NQ/TW và các nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc; xác định công tác dân tộc là vấn đề chiến lược cơ bản, lâu dài, cấp bách; là nhiệm vụ của hệ thống chính trị Tập đoàn.

- Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả, dân chủ, công khai, minh bạch trong công tác quản lý và điều hành hoạt động của doanh nghiệp, thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở; phát huy sức mạnh, sáng tạo, năng lực, sở trường, tinh thần đoàn kết của đội ngũ cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và người lao động trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về công tác cán bộ là người dân tộc thiểu số.

- Thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc kết nạp đảng viên là người dân tộc thiểu số và việc đảng viên là người dân tộc thiểu số tham gia sinh hoạt đảng. Kịp thời nắm bắt tình hình, báo cáo cấp trên xử lý khi có tình huống, vấn đề khó khăn, vướng mắc phát sinh. Thẩm tra, xác minh kỹ về lịch sử chính trị và chính trị hiện nay của quần chúng cảm tình đảng là người dân tộc thiểu số, đặc biệt thực hiện đúng quy định về việc kết nạp Đảng là người dân tộc thiểu số.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động, chương trình, kế hoạch hoạt động gắn với việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến người dân tộc thiểu số để phát huy tiềm năng, trí tuệ của đội ngũ cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và người lao động là người dân tộc thiểu số.

- Tiếp tục triển khai thực hiện các hoạt động an sinh xã hội, tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng, trong đó chú trọng hỗ trợ tại các vùng núi, vùng đồng bào dân tộc thiểu số có hoàn cảnh khó khăn.

Nơi nhận:

- ĐU Khối DNTW (đề b/c),
- BDV ĐUK (đề b/c),
- Ban Thường vụ ĐU TĐ (e-copy đề c/đạo),
- Các cấp ủy trực thuộc (e-copy đề t/h),
- CĐ ĐKVN, ĐTN&HCCB TĐ (e-copy đề t/h),
- Các ban/VP ĐU, Ban QTNNL và Ban TT&VHDN TĐ (e-copy đề t/hiện),
- Lưu VP/BTG ĐU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Lê Mạnh Hùng

Phụ lục.

VĂN BẢN THỰC HIỆN KẾT LUẬN SỐ 65-KL/TW
(Kèm theo Báo cáo số 670 -BC/ĐUTLVN, ngày 14/10/2024
của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam)

STT	SỐ CÔNG VĂN	NGÀY THÁNG	TRÍCH YẾU
1	1710-HD/ĐU	20/01/2020	Hướng dẫn học tập và triển khai thực hiện Chỉ thị 05, chuyên đề năm 2020 "Tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"
2	146-BC/ĐU	03/10/2022	Báo cáo tổng kết 20 năm thực hiện Nghị quyết 23-NQ/TW ngày 12/3/2003 của BCH TW khóa IX về phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc vì dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh
3	20-NQ/ĐU	05/04/2022	Nghị quyết của BCH Đảng bộ về công tác quốc phòng, quân sự, an ninh năm 2022
4	556-CV/ĐU	25/10/2022	Quản triệt, thực hiện các Nghị quyết về phát triển kinh tế - xã hội và bảo đảm quốc phòng, an ninh đến năm 2030, tầm nhìn 2045
5	155-BC/ĐU	28/11/2022	Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết 51-NQ/TW của Bộ Chính trị về bảo vệ an ninh quốc gia năm 2022
6	891-CV/ĐU	14/09/2023	Tuyên truyền và hưởng ứng Giải báo chí "Vì sự nghiệp Đại đoàn kết dân tộc" Lần thứ XVI, năm 2023-2024
7	29-NQ/ĐU	12/01/2023	Nghị quyết về lãnh đạo công tác Quốc phòng, quân sự năm 2023
8	874-CV/ĐU	29/08/2023	Thực hiện Kết luận số 53-KL/TW của Bộ Chính trị về hội nhập quốc tế và đối ngoại quốc phòng đến năm 2030 và những năm tiếp theo
9	42-NQ/ĐU	10/01/2024	Nghị quyết về lãnh đạo công tác quốc phòng, quân sự năm 2024
10	1263-NQ/ĐU	13/08/2024	Nghị quyết của ĐU TĐ về chiến lược bảo vệ Tổ quốc
11	1269- CV/ĐUTLVN	20/08/2024	Tuyên truyền kỷ niệm 80 năm Ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam và 35 năm Ngày hội Quốc phòng toàn dân